



BURNBRAE™
FARMS • FERMES MC

DES OEUFS POUR LA VIE!™^{MD}

Rapport sur la durabilité

2023



Table des matières



APERÇU

- 4 À propos de ce rapport
- 5 Message de la présidente
- 6 Aperçu de l'entreprise
- 9 Notre approche en matière de durabilité
- 11 Faits saillants et réalisations de 2023 liés à la durabilité



ENVIRONNEMENT

- 12 Environnement



SOCIAL

- 21 Santé et bien-être
- 29 Esprit communautaire
- 36 Fondation des Fermes Burnbrae



GOVERNANCE

- 39 Soins des animaux
- 43 Aliments sûrs et nourrissants



DISTINCTIONS

Aperçu



À propos de ce rapport

Message de la présidente

Aperçu de l'entreprise

Notre approche en matière
de durabilité

Faits saillants et réalisations
de 2023 liés à la durabilité



À propos de ce rapport

En tant que producteur d'œufs le plus important au Canada, les Fermes Burnbrae s'engagent à mettre en œuvre des changements positifs dans le cadre de la démarche de durabilité de l'industrie canadienne des œufs. Ce rapport annuel sur la durabilité présente un bilan complet de nos activités pour la période allant de janvier à décembre 2023 (sauf indication contraire). Il traite de toutes les installations et entités appartenant aux Fermes Burnbrae et exploitées par celles-ci qui participent directement à la production, au classement, à la transformation, à l'emballage, au marketing et à la distribution d'œufs en coquille et de produits d'œufs au Canada.

En 2023, les Fermes Burnbrae ont élargi leurs activités en acquérant Ontario Pride Eggs ainsi que l'installation de distribution Monkland, ce qui a entraîné l'embauche de 200 nouveaux employés. Les données relatives à l'énergie et aux déchets provenant de ces nouvelles installations seront intégrées dans le rapport sur la durabilité de 2024.

En tant qu'entreprise privée, les Fermes Burnbrae priorisent la responsabilité et la transparence. Nous faisons appel à l'expertise externe de Delphi, une société de conseils spécialisée en durabilité, pour quantifier nos émissions annuelles de gaz à effet de serre (GES). De plus, nous participons activement au *Carbon Disclosure Project* (CDP) et recevons une cote d'organismes d'audit de durabilité de premier plan tels que EcoVadis, Thesis et Supply Shift.

Nos calculs d'émissions de gaz à effet de serre sont conformes au protocole WRI/WBCSD GHG, la norme la plus importante en matière de comptabilisation des émissions de gaz à effet de serre par les entreprises. Alignés sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, notre stratégie et nos objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) s'inspirent de ces objectifs mondiaux. Bien que nous n'ayons pas élaboré de cadre distinct pour les ODD, nous démontrons tout au long du présent rapport la manière dont nos initiatives contribuent au progrès de plusieurs ODD clés.

LES 17 OBJECTIFS | Développement durable (un.org)





Dans ce rapport, nous mettons en lumière quelques-unes de nos femmes dirigeantes. Ces collègues diversifiées et déterminées incarnent l'équilibre, le courage et l'aspiration au sein de l'entreprise.

Message de la présidente

Chers intervenants,

Je suis extrêmement fière de vous présenter notre rapport sur la durabilité de 2023. Ce rapport reflète notre engagement inébranlable envers notre objectif fondamental de nourrir les Canadiens de façon durable avec « Des œufs pour la vie!^{MD} ». Viser la durabilité est une occasion extraordinaire pour nous. C'est l'occasion de construire l'héritage que nous voulons laisser derrière nous et je suis inspirée par l'impact démontré au fil de ces pages. Ce rapport présente un aperçu de nos activités pour 2023 dans chacun de nos domaines d'intervention en matière de durabilité : environnement, santé et bien-être, esprit communautaire, soin des animaux et aliments sûrs et nourrissants.

Face aux défis posés par la hausse de l'inflation, l'escalade des taux d'intérêt et la menace persistante de la grippe aviaire, je suis fière de pouvoir dire que notre organisation a fait preuve de résilience, en restant fidèle à ses valeurs et à ses objectifs. Nous continuons à faire des progrès en matière de gestion de l'environnement. Notre récent lancement d'œufs alimentés à l'énergie solaire représente une avancée significative en matière d'énergie renouvelable. Ces produits novateurs, vendus dans les variétés Naturoeuf^{MC} Solaire parcours libre et Omega Plus Solaire parcours libre, démontrent notre engagement à offrir des choix aux consommateurs.

Nous avons élargi nos activités en construisant un nouveau poste de classement et une nouvelle installation d'entreposage, ce qui témoigne de notre poursuite constante de la croissance et de l'excellence. De plus, notre campagne nationale de marque principale pour les consommateurs, « On en fait gros pour nos cocos », résume notre mission de fournir des œufs et des produits d'œufs de haute qualité et reflète nos valeurs fondamentales d'excellence, de durabilité et de compassion.

L'idée de redonner interpelle profondément la famille des Fermes Burnbrae. Rien que cette année, nous avons fait don de plus de 1 million d'œufs et de produits d'œufs à divers organismes de bienfaisance canadiens. Nos activités philanthropiques, notamment le soutien apporté à des organismes de bienfaisance tels que Toonies for Tummies, Nous Aidons, Parkinson Canada, Swim Drink Fish et l'Œuvre des manoirs Ronald McDonald, soulignent notre engagement à avoir un impact significatif sur nos communautés. Nos efforts d'engagement communautaire et de philanthropie ont été récompensés par le prestigieux prix Impact Award de Canadian Grocer pour service communautaire 2023, qui témoigne de la passion et de l'engagement collectifs de notre équipe.

En conclusion, je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers nos équipes dévouées dans tout le pays. Leur dévouement à respecter les valeurs qui définissent les Fermes Burnbrae est vraiment louable. En réfléchissant à 2023 et en regardant vers l'avenir, notre engagement reste plus fort que jamais : « nourrir les Canadiens avec des œufs nutritifs, de haute qualité et à prix abordable. »

Sincèrement,

Margaret Hudson,
présidente et chef de la direction

Aperçu de l'entreprise

Les Fermes Burnbrae sont une entreprise familiale canadienne qui produit des œufs depuis plus de 80 ans. Avec des fermes en Ontario, au Québec, au Manitoba et en Alberta, les Fermes Burnbrae sont l'un des leaders de la production d'œufs au Canada, ainsi qu'un participant prospère de son industrie agricole. Les Fermes Burnbrae vendent des œufs et des produits d'œufs aux grandes chaînes d'épicerie, aux services alimentaires, ainsi qu'à d'importants clients industriels et de boulangeries, partout au Canada. L'entreprise possède des installations de transformation et des postes de classement partout au Canada : au Québec, en Ontario, au Manitoba, en Alberta et en Colombie-Britannique, qui desservent les principaux détaillants et les clients des services alimentaires à l'échelle nationale.



Fières d'être canadiennes

Les Fermes Burnbrae sont un leader de l'industrie alimentaire canadienne et un fournisseur national d'œufs et de produits d'œufs. Le 23 mars 1891, Joseph Hudson a signé l'acte de propriété d'une ferme de 100 acres qu'il a achetée dans le village de Lyn, en Ontario. Il l'a nommée Burnbrae, « burn » étant le mot écossais pour ruisseau et « brae » celui pour le flanc d'une colline. Un peu plus de 50 ans plus tard, ses petits-fils, Joe et Grant, ont introduit des poules pondeuses dans l'exploitation laitière, déclenchant ainsi un héritage qui continue de prospérer. Aujourd'hui, les Fermes Burnbrae sont fières de fournir des œufs et des produits d'œufs aux Canadiens depuis plus de 80 ans!

Notre mandat est clair et de grande portée. Nous nous engageons fermement à fournir aux Canadiens d'un océan à l'autre des œufs et des produits d'œufs sains, abordables, accessibles et nutritifs.

Alors que nous naviguons dans le paysage en constante évolution de l'industrie agroalimentaire, les Fermes Burnbrae demeurent engagées à offrir l'excellence, à incarner leurs valeurs et à contribuer au bien-être des Canadiens grâce au pouvoir nourrissant des œufs.

Entreprise familiale
fondée en

1891

100 %

canadienne et l'une des plus grandes entreprises de production d'œufs au Canada

Plus de

1 700

employés

Collaboration avec
environ

400

partenaires
agricoles canadiens

 **6** fermes entièrement détenues

 **8** postes de classement

 **3** installations de transformation

 **2** centres de distribution



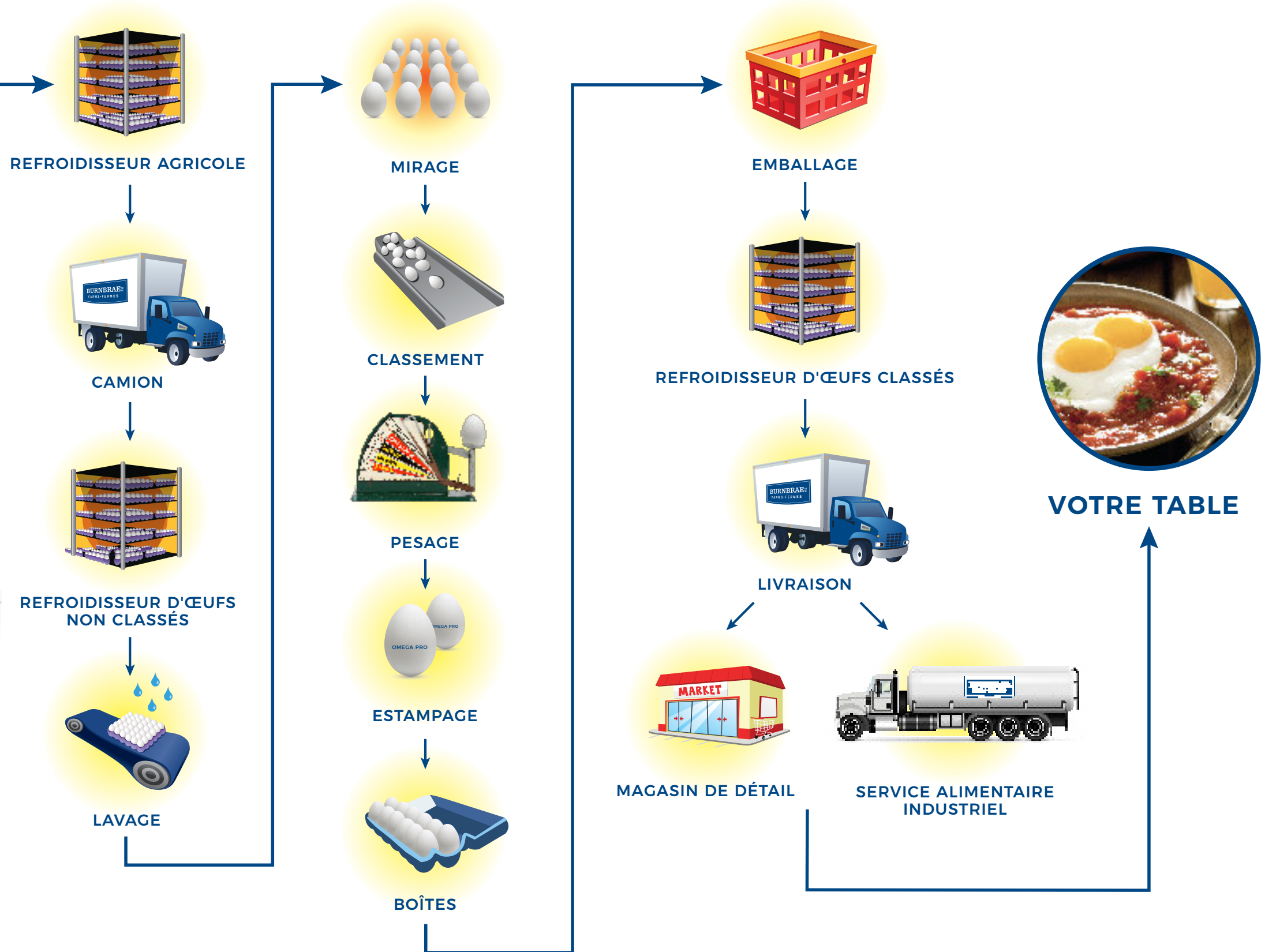
Certifiée entreprise majoritairement
détenue par des femmes

Notre chaîne de valeur : de la ferme à la table



À LA FERME

Tout au long de la chaîne de valeur « de la ferme à la table », divers intervenants, dont des agriculteurs, des distributeurs, des détaillants et des consommateurs, jouent un rôle crucial à assurer la qualité, la sécurité et la durabilité de la production et de la consommation d'œufs. De plus, le respect des normes réglementaires et des meilleures pratiques en matière de bien-être animal, de sécurité alimentaire et de durabilité environnementale est primordial à chaque étape du processus.



Notre approche en matière de durabilité

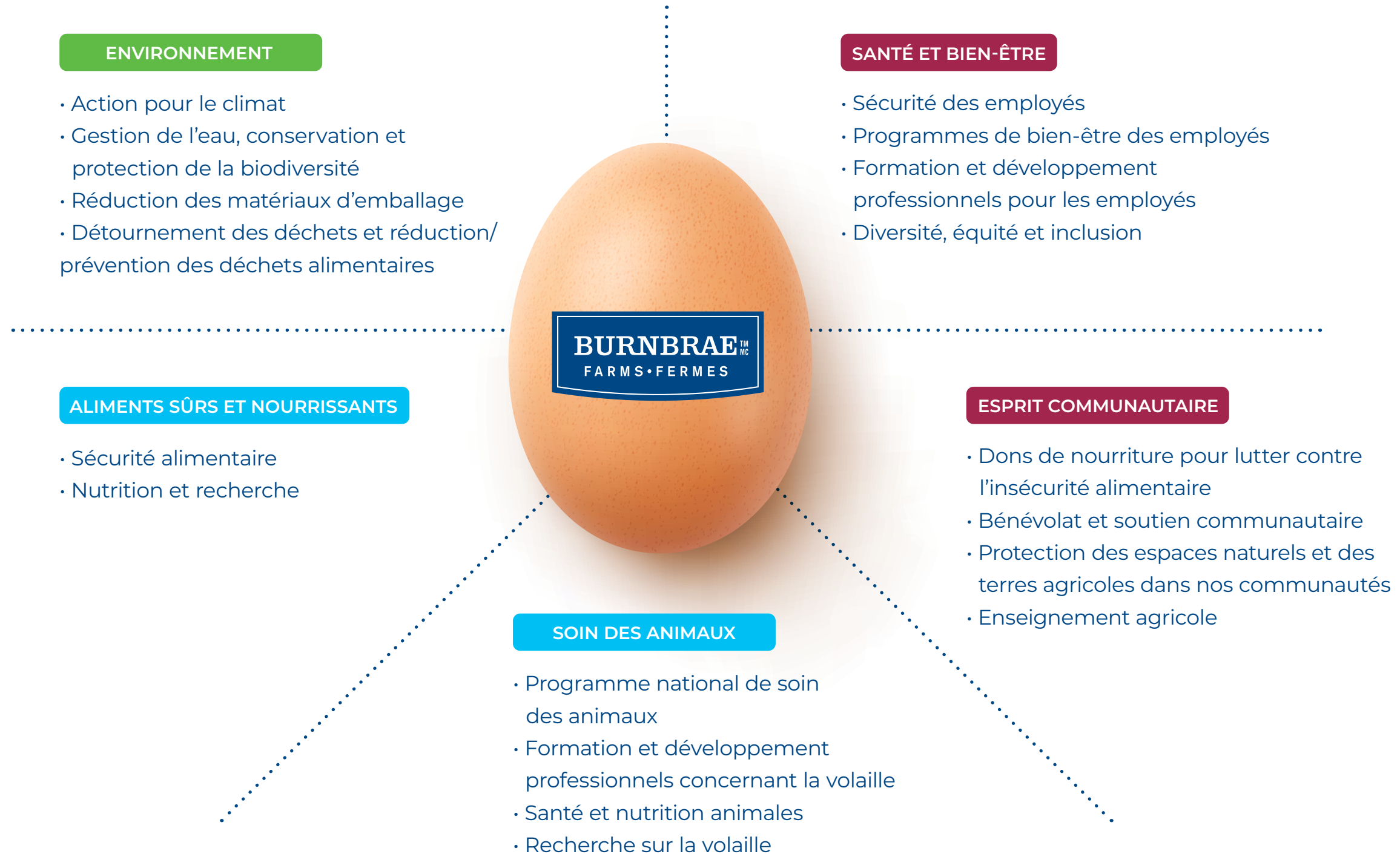
Les Fermes Burnbrae et leurs employés mènent leurs activités d'une manière éthique qui se reflète dans nos valeurs.

Les Fermes Burnbrae sont un des plus importants fournisseurs d'œufs et de produits d'œufs au Canada. Cela implique la responsabilité de veiller à ce que ces produits soient sûrs, fiables et abordables. Nous adoptons une perspective à long terme qui permet de construire la prospérité future, une valeur pour nos clients, nos employés et nos partenaires communautaires. Nos actions se reflètent dans nos valeurs fondamentales. Ces valeurs nous aident à trouver un équilibre entre les considérations économiques, environnementales et sociales à court et à long terme de notre entreprise. La direction de notre stratégie en matière de durabilité est assurée par notre chef, Margaret Hudson, sous la surveillance des équipes de la haute direction, de la durabilité et de la gouvernance de la durabilité. Le comité de gouvernance de la durabilité, représenté par des hauts dirigeants, se réunit tous les trimestres pour discuter et élaborer des stratégies sur des sujets pertinents pour l'entreprise.



Nos domaines d'intérêt clés

Notre stratégie environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) est intégrée à notre stratégie commerciale. Nous concentrons nos efforts sur des questions sur lesquelles nous pensons pouvoir avoir l'impact le plus positif. Alors que nous sommes confrontés à des défis tels que le changement climatique et une économie en évolution, notre stratégie ESG guide nos actions et nos décisions dans cinq domaines clés :



Faits saillants et réalisations de 2023 liés à la durabilité

La première entreprise canadienne d'œufs à être certifiée « majoritairement détenue par des femmes » deux années consécutives par Women Business Enterprises (WBE) Canada




Fière de travailler avec plus de **400** agriculteurs canadiens

Nommée la marque la plus digne de confiance au Canada par BrandSpark – 5 années consécutives



Plus de **1 million d'œufs** donnés aux communautés locales, aux clubs de petits déjeuners dans les écoles, aux banques alimentaires et aux organisations de sauvetage alimentaire partout au Canada

90 % des déchets détournés des sites d'enfouissement



49 % de représentation féminine au niveau de la direction et au-delà

Progrès positif vers notre objectif de zéro accident avec arrêt de travail

81 795 tests effectués en matière de sécurité et de qualité des aliments



13 000 arbres plantés

100 % des installations certifiées par la GFSI



Environnement



Environnement



RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Limiter notre impact environnemental dans nos exploitations avicoles et nos installations de transformation en utilisant efficacement les ressources tout en préservant ou en enrichissant les espaces naturels

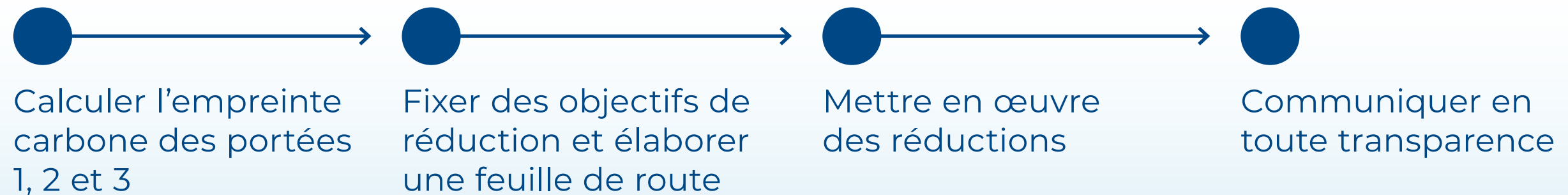


Action pour le climat

La Terre se réchauffe. En fait, 2023 a été l'année la plus chaude jamais enregistrée et a eu les plus fortes concentrations de GES dans l'air. Le Canada a connu sa saison des incendies la plus meurtrière, et une grave pollution par la fumée des incendies de l'est du Canada s'est étendue aux États-Unis.*

Chez les Fermes Burnbrae, nous reconnaissons la gravité de la crise climatique et nous nous engageons à atténuer notre impact. Notre stratégie climatique comprend l'exploration de nouvelles sources d'énergie plus vertes, tout en essayant de conserver et d'utiliser l'énergie plus efficacement. Burnbrae s'est également engagée à préserver et à enrichir les espaces naturels, et, donc, à promouvoir la biodiversité.

Notre stratégie climatique de réduction des émissions de gaz à effet de serre consiste à :



*Suivi de l'extrême saison des incendies au Canada en 2023 ([nasa.gov](https://www.nasa.gov))

*Une analyse de la NASA confirme 2023 comme l'année la plus chaude jamais enregistrée - NASA



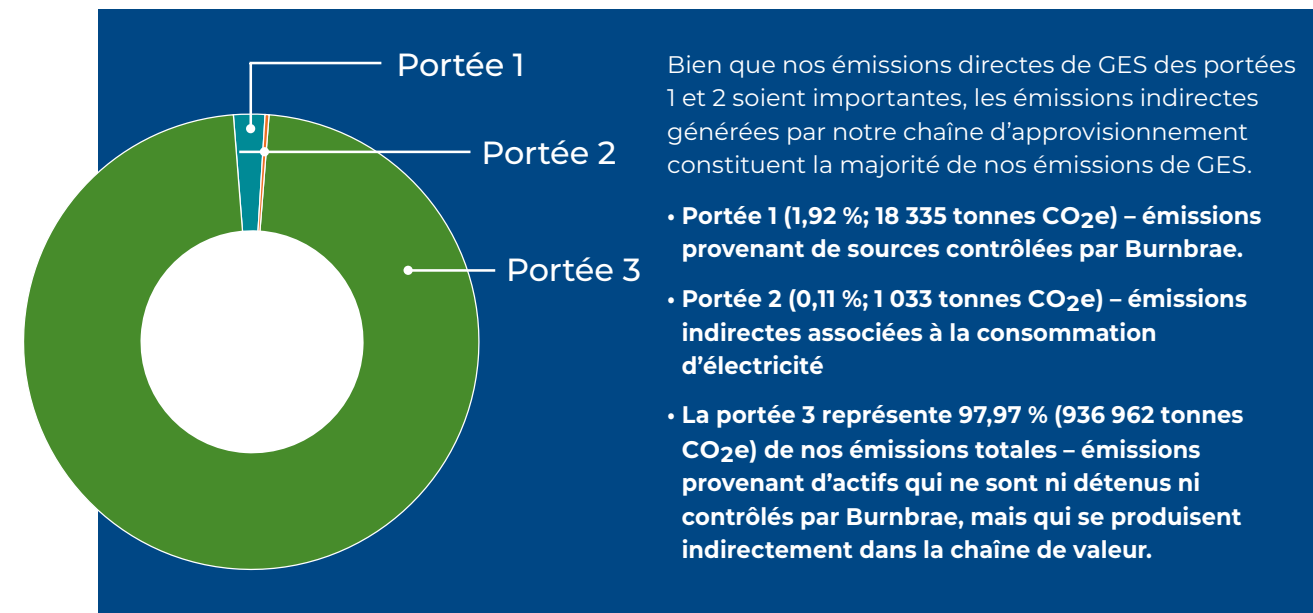
Réduction de notre empreinte carbone

Les Fermes Burnbrae se sont associées à un consultant externe, spécialisé dans la comptabilité et la stratégie des GES. Ce dernier a effectué un examen approfondi des émissions de gaz à effet de serre (GES) de portées 1 et 2 dans l'ensemble de nos installations, ainsi qu'une analyse préliminaire des émissions de portée 3.

Nous sommes le mieux placés pour réduire nos émissions de portées 1 et 2. Nos émissions de portée 1 proviennent de la combustion de gaz naturel et de propane dans nos installations, ainsi que de la combustion de diesel de notre flotte de véhicules. Nos émissions de portée 2 résultent de la production d'électricité du réseau que nous utilisons dans nos installations. Nous sommes déterminés à accroître notre utilisation d'énergie renouvelable, à explorer des carburants de remplacement pour notre flotte, à réduire la consommation de gaz naturel dans nos installations et à mettre continuellement en œuvre de nouvelles efficacités opérationnelles. En 2019 et 2021, nous avons investi dans deux installations solaires et les avons installées. La ferme Ralos de Burnbrae est alimentée à l'énergie solaire. En 2024, nous installerons des enregistreurs de données dans notre installation de Mississauga pour identifier des occasions qui nous aideront à devenir plus efficaces sur le plan énergétique. Nous avons l'intention d'étendre ce système à d'autres installations au fil du temps.

À l'heure actuelle, les infrastructures permettant de convertir les flottes à des sources d'énergie plus vertes ne sont pas largement disponibles, mais au fur et à mesure qu'elles deviendront plus répandues et plus accessibles, nous effectuerons la migration de tous nos véhicules. À court terme, des efforts ont été faits pour améliorer l'efficacité de la flotte de camions gros porteurs de Burnbrae. Cela inclut l'ajout de jupes latérales, du suivi du temps de marche au ralenti et de l'installation de systèmes de chauffage/climatisation de cabine.

La portée 3 comprend toutes les émissions indirectes qui se produisent dans la chaîne de valeur et qui résultent d'activités menées à partir d'actifs qui ne sont pas détenus ou contrôlés par l'entreprise, mais qui ont un impact indirect sur l'entreprise. Bien que ces émissions ne relèvent pas de la responsabilité directe de l'entreprise, elles peuvent représenter la plus grande partie de son inventaire d'émissions de GES. Les émissions de portée 3 sont plus difficiles à contrôler et représentent donc un défi pour les entreprises. Cela dit, elles représentent également notre plus grande occasion de réduction. C'est dans cet esprit que nous nous réjouissons à l'idée de travailler avec les fournisseurs, ainsi qu'avec l'industrie des œufs, pour amplifier collectivement notre impact.



1. Les données sur les émissions de gaz à effet de serre ont été calculées par Delphi et suivent le protocole WRI/WBCSD GHG. 2. Les émissions de portée 1 comprennent les sources suivantes : combustion de gaz naturel, combustion de propane et utilisation de diesel pour notre flotte. Les fluides frigorigènes, la gestion du fumier sur place et les véhicules à passagers de notre entreprise sont exclus de notre inventaire de portée 1 pour le moment. 3. Les émissions de portée 3 sont actuellement calculées à l'aide de méthodes qui fournissent des estimations d'ordre de grandeur. Ces estimations pourront être révisées dans les années à venir, à mesure que nous recueillerons des données plus précises et que nous calculerons des émissions de portée 3 plus représentatives.



Énergie renouvelable



Bullfrog Power

Les Fermes Burnbrae sont un client de Bullfrog Power depuis 2009. Nous avons entamé notre transition vers l'énergie propre en achetant de l'électricité auprès de Bullfrog Power pour certaines de nos marques, telles que les œufs Omega 3 Poules en liberté. Bullfrog s'assure que l'énergie qui alimente le réseau de nos installations provient de sources propres et renouvelables, remplaçant ainsi l'énergie provenant de sources polluantes.



Fermes d'œufs alimentées à l'énergie solaire

- En 2023, nous avons lancé sur le marché de la vente au détail deux marques d'œufs provenant de notre ferme ontarienne alimentée à l'énergie solaire.
- Les œufs Naturoeuf^{MC} Omega Plus Solaire parcours libre et Naturoeuf^{MC} Solaire parcours libre, vendus en Ontario, au Québec et dans le Canada atlantique, proviennent de la ferme Ralos de Burnbrae, qui est alimentée à l'énergie solaire.
- La ferme Ralos, terminée en 2019, fonctionne à l'énergie fournie par des panneaux solaires installés sur le toit de trois poulaillers et génère un surplus qui est partagé avec une deuxième ferme Burnbrae située à proximité.
- Les moteurs à haut rendement, l'équipement d'éclairage et les systèmes de ventilation installés à Ralos réduisent la consommation d'énergie dans les poulaillers. Un système de batteries stocke l'énergie pour l'utiliser pendant la nuit ou lorsque les nuages cachent le soleil.
- Tirant parti de leur expérience en production d'énergie solaire dans leur ferme de Ralos, les Fermes Burnbrae ont installé un deuxième champ solaire à Lyn, en Ontario, qui a une capacité de production de 500 kilowatts d'énergie par an, soit suffisamment pour alimenter 85 foyers tout au long de l'année.



Gérance de l'environnement

Chez les Fermes Burnbrae, la gérance de l'environnement est une priorité de longue date, qui englobe un large éventail d'initiatives telles que la plantation d'arbres, la préservation des bois et des espaces sauvages, le nettoyage des rivages ou des bords de route, ainsi que la gestion des exploitations agricoles, visant à soutenir la biodiversité. De plus, la gestion de notre fumier s'inscrit essentiellement dans le cadre des pratiques agricoles régénératives.

Le fumier de nos poules est loin d'être un déchet ou un simple sous-produit : c'est une ressource précieuse. Les agriculteurs reconnaissent sa valeur comme engrais organique supérieur qui constitue une solution de recharge durable aux engrais synthétiques pour les cultures. Le fumier de poule regorge d'éléments nutritifs essentiels tels que l'azote, le phosphore et le potassium, et sa composition organique améliore la qualité du sol et favorise la rétention d'eau. Les Fermes Burnbrae gèrent le fumier de poule conformément aux programmes de gestion des éléments nutritifs imposés par la province. Depuis le début des années 1990, nous construisons de façon proactive des installations de stockage en béton fermées pour le fumier. Ces installations permettent le stockage à sec à long terme de tout le fumier de poule, sans écoulement et avec un minimum d'émissions. Qu'il soit utilisé de façon responsable dans notre propre ferme ou vendu à d'autres agriculteurs, notre fumier de poule est un engrais organique précieux.

Dans nos fermes, nous contribuons au maintien et à l'amélioration de la biodiversité. Les Fermes Burnbrae préservent 1 000 acres de zones boisées et humides dans l'est de l'Ontario. Dans les jardins de notre ferme et de notre propriété, nous donnons la priorité à l'utilisation d'arbres, d'arbustes et de fleurs indigènes pour favoriser les pollinisateurs. Cet engagement s'étend à l'entretien de 20 acres de pelouse dédiés comme « pelouses pour abeilles ». Chaque année, nous plantons des arbres indigènes sur les pelouses et dans d'autres espaces ouverts afin d'augmenter les corridors de déplacement des oiseaux et des animaux.

Sur tous nos sites, nous organisons annuellement, au printemps ou à l'automne, des opérations de nettoyage des bords de route et des rivages. Les employés de Burnbrae participent activement à ces événements. Cette année, l'équipe d'exploitation avicole de Lyn, en Ontario, a passé une journée entière à la réserve d'espèces sauvages Mac Johnson à débroussailler, à enlever les espèces envahissantes et à planter des arbres pour l'Office de protection de la nature de la région de Cataraqui. Cette initiative a été très appréciée et a permis de dégager une grande partie de la zone.

Nous collaborons régulièrement avec des organismes extérieurs dans le cadre de notre engagement envers la biodiversité. Nous avons notamment participé à des initiatives à Calgary (Alberta), à Vaudreuil (Québec) et à Kemptville (Ontario) en 2023.

Mini forêt au Calgary Centre for Spiritual Living

En septembre dernier, nous avons contribué au projet *Calgary Climate Hub*, en partenariat avec le Calgary Centre for Spiritual Living. Ce projet a permis de planter 200 arbres, 400 arbustes et 200 plantes herbacées de couverture pour augmenter la couverture végétale à Calgary. [Mini forêt au Calgary Centre for Spiritual Living – Calgary Climate Hub](#)



Plantation d'arbres à Vaudreuil, au Québec

Au printemps dernier, les Fermes Burnbrae de Saint-Zotique, au Québec, se sont engagées à verser 10 000 \$ à un projet de plantation d'arbres dans la ville de Vaudreuil-Dorion. Ce projet créera un système de « micro-forêts » à travers la ville pour faciliter le déplacement des animaux et des oiseaux et réduire les superficies de pelouse. À la fin d'octobre, près de vingt bénévoles de Burnbrae ont travaillé avec d'autres bénévoles pour planter 200 arbres afin de contribuer à ce projet.



Plantation d'arbres au Ferguson Forest Centre

Chaque année, Burnbrae achète des arbres indigènes chez [Ferguson Forest Tree Nursery](#) pour reboiser autour de la ferme. Cette année, nous avons également donné 9 000 glands de chêne rouge et 3 000 glands de chêne blanc de notre propriété pour faire pousser 12 000 chênes au Ferguson Forest Centre. Chris McDonald, de Ferguson Forest Centre, a déclaré : « Le don de 12 000 plants de chêne de Burnbrae à Ferguson Tree Nursery contribuera à lutter contre le changement climatique grâce à la reforestation en Ontario ».



Gestion de l'eau

Depuis plus de vingt ans, nous sommes engagés à améliorer nos initiatives de gestion de l'eau. Pour nous conformer aux exigences locales concernant le rejet des eaux usées, nous avons mis en place des systèmes conçus pour réduire la demande biochimique en oxygène (DBO) des eaux usées avant qu'elles ne soient déversées dans les réseaux municipaux de nos installations de Mississauga, Brockville, Upton et Winnipeg. De plus, nous avons mis en place des processus de récupération des eaux « grises » pour le lavage des sols. Un changement notable a été l'abandon des nettoyeurs chimiques au profit d'un gel nettoyant plus respectueux de l'environnement qui ne nécessite pas l'utilisation d'eau.

De plus, à notre site de Lyn, nous recueillons et stockons 4 millions de gallons d'eau de lavage provenant des processus de nettoyage et de classement des poulaillers. Après avoir traité cette eau pour réduire les niveaux de DBO, nous la réintroduisons dans nos terres. Cette méthode innovante d'irrigation renforce notre production de foin, en particulier pendant les années les plus sèches. À mesure que nous avançons, Burnbrae demeure engagée à identifier et à mettre en œuvre des mesures supplémentaires pour réduire la consommation d'eau et atténuer l'empreinte environnementale de notre rejet d'eaux usées.



Emballage

L'emballage est essentiel pour préserver la valeur nutritionnelle, la qualité et la sécurité des aliments que nous produisons. Les œufs en coquille nécessitent un emballage robuste pour préserver leur intégrité, réduire le gaspillage alimentaire et assurer le respect des normes strictes de sécurité alimentaire. Il est primordial de trouver le bon équilibre dans nos choix d'emballage.

Burnbrae est un membre actif de l'association commerciale Produits alimentaires, de santé et de consommation du Canada (PASC), un membre fondateur du [Pacte canadien sur les plastiques](#). Nous participons activement aux discussions visant à améliorer la durabilité des biens de consommation emballés. Témoinant de notre engagement, nos boîtes à œufs sont fabriquées à partir de papier récupéré. Dans la mesure du possible et pour témoigner de notre engagement, nous nous procurons des boîtes à œufs faites de matériaux recyclés et recyclables, et nous livrons nos œufs à nos

clients dans des conteneurs réutilisables. Dans nos fermes, l'accent est mis sur l'utilisation des plateaux, des palettes et des séparateurs en plastique durable. Nous sommes déterminés à minimiser l'utilisation excessive de plastique et à améliorer nos pratiques de gestion dans ce domaine important. À l'avenir, nous continuerons à collaborer avec le secteur de l'emballage afin d'augmenter la quantité de matériaux recyclés et de veiller à ce qu'ils demeurent recyclables à la fin de leur cycle de vie.

Notre objectif général est de réduire continuellement l'empreinte environnementale associée à nos emballages. Nous visons à amplifier l'incorporation de matériaux recyclés et recyclés post-consommation, à aider à promouvoir les innovations pour améliorer nos matériaux d'emballage et à défendre les initiatives de collaboration, comme l'illustre notre partenariat avec [Circular Materials](#).



Réduction des déchets

Bien que l'emballage des œufs comporte de nombreux éléments de réutilisation et de recyclage, la production d'œufs produit intrinsèquement des déchets. Nous nous engageons à réduire les contributions aux sites d'enfouissement en détournant les déchets, notamment en recyclant des articles tels que le papier, le carton, le métal et le plastique, et en tirant parti des techniques d'économie circulaire. Cette année, nous avons atteint un taux de détournement national de 90 %.

Le détournement et la réutilisation des coquilles d'œufs sont pour nous une occasion d'innover. Par exemple, dans notre installation de Brockville, les déchets de coquilles d'œufs sont compostés. À notre usine d'Upton, les coquilles d'œufs enrichissent les champs des agriculteurs, et les boues de traitement des œufs sont acheminées vers une usine locale de biogaz à Saint-Hyacinthe, ce qui permet de détourner plusieurs tonnes par an. À Winnipeg, les déchets de coquilles d'œufs servent à augmenter la teneur en calcium des aliments pour animaux. De plus, nous avons mis au point une technique de séchage des eaux usées provenant de notre installation de traitement des déchets, afin de réduire la teneur en eau et d'améliorer notre gestion des déchets. Nous avons également réimaginé les coquilles d'œufs pour en faire des produits innovants.

Par exemple, nous avons récemment lancé Terrabrae, un produit fabriqué à partir de coquilles d'œufs recyclées. Il devrait être mis en vente chez certains détaillants de produits pour la maison et le jardin en 2024.



Social



Santé et bien-être
Esprit communautaire
Fondation des Fermes Burnbrae



Santé et bien-être



RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Être un « employeur de choix » avec une culture et une réputation inégalées en termes d'environnement de travail sécuritaire et sain où les collègues se sentent valorisés



Santé et sécurité

Notre objectif en matière de santé et de sécurité au travail (SST) est clair et ambitieux. Nous favorisons une culture de sécurité sur le lieu de travail qui encourage les employés à adhérer aux protocoles de sécurité, à utiliser l'équipement de sécurité, à reconnaître les dangers et à faire part de leurs préoccupations.

Nous recherchons continuellement des moyens d'améliorer la sécurité sur nos lieux de travail. Notre bilan en matière de sécurité est exemplaire, avec des taux d'absentéisme et de fréquence enregistrable régulièrement inférieurs aux normes du secteur.





Formation et communication sur la santé et la sécurité au travail :

La formation des membres de notre équipe sur la santé et la sécurité au travail (SST) est essentielle. Cela assure qu'ils comprennent les risques et dangers potentiels liés à leur rôle et qu'ils apprennent à les gérer effectivement. Chaque nouvel employé, y compris le personnel temporaire et les travailleurs étrangers, bénéficie d'une orientation complète sur la santé et la sécurité au travail. Cela comprend des séances d'intégration sur le terrain qui couvrent les normes de sécurité de Burnbrae, les procédures opérationnelles des sites, les lignes directrices en matière de sécurité, les protocoles de travail et les plans d'intervention en cas d'urgence.

En 2023, nous avons introduit un tableau de bord sur la sécurité comprenant six indicateurs clés de performance (ICP). Ce tableau de bord, qui englobe la production en usine et les observations sur les chariots élévateurs, assure le respect des protocoles de formation et offre la possibilité de commentaires positifs. En plus de ces observations, notre équipe, y compris les travailleurs, les superviseurs et les directeurs, effectue des inspections mensuelles pour identifier tout danger potentiel. Nos mesures proactives, telles que les programmes d'entretien préventif, les initiatives de signalement des dangers et les évaluations des risques, jouent un rôle essentiel dans l'identification préventive des dangers avant que des blessures ne surviennent.

Nous avons lancé un programme de formation de 4 heures adapté aux comités mixtes sur la santé et la sécurité, ainsi qu'aux directeurs et aux superviseurs. Les principaux sujets abordés sont la reconnaissance des dangers, les enquêtes sur les accidents, l'ergonomie et plus encore. De plus, nous élaborons régulièrement de nouvelles procédures et lignes directrices, et de nouveaux documents dans l'ensemble de l'entreprise (52 au total) afin d'assurer la conformité, la normalisation et une perspective unifiée de la sécurité au sein de l'entreprise, tout en mettant à jour les procédures, les lignes directrices et les documents existants.

Toutes nos installations ont participé à la semaine inaugurale nord-américaine de la sécurité et de la santé au travail (SNASST). Cet événement a donné lieu à des activités de sécurité intéressantes, des exercices d'incendie et des séances de formation complètes, ce qui a permis à nos équipes d'acquérir un sens accru de la sensibilisation et de la préparation.



Lors de nos audits internes sur la sécurité de l'exercice financier 2023, toutes les usines ont atteint une note de 80 % ou plus. Ces audits ont évalué la conformité à plus de 50 procédures, lignes directrices et documents internes sur la santé et la sécurité, et aux mandats réglementaires provinciaux.

Nous avons mis en place un système de gestion de la SST sur tous les sites de Burnbrae, fondé sur notre politique de santé et de sécurité au travail, nos programmes et les diverses normes adoptées. Le système de gestion de la SST est conçu pour nous assurer que nous respectons et dépassons les règlements sur la santé et la sécurité au travail, visant ainsi à créer un environnement de travail le plus sécuritaire possible.

Chaque site de Burnbrae abrite un comité mixte sur la santé et la sécurité au travail qui représente tous les employés. Ces comités officiels, composés de représentants de la direction et des employés, supervisent et offrent des conseils sur les programmes de SST. Ils identifient les dangers potentiels et recommandent les contrôles nécessaires. De plus, les comités mixtes sur la santé et la sécurité au travail respectent strictement tous les règlements fédéraux et provinciaux sur la santé et la sécurité.

Pour atteindre notre objectif de zéro accident avec arrêt de travail, chaque site est encouragé à s'appropriier son système de gestion de la sécurité, à promouvoir l'amélioration continue et à formuler des plans d'action futurs sur la sécurité. Notre principal objectif de sécurité est de parvenir à zéro accident avec arrêt de travail. En 2023, nous avons observé des résultats encourageants : une réduction de 34 % des accidents avec arrêt de travail et de 16 % des blessures comptabilisables.

Le nombre moyen de jours sans accident avec arrêt de travail pour l'ensemble de nos installations de volailles était de 597 jours. Ces installations ont notamment célébré le point marquant d'une année ou plus sans accident avec arrêt de travail :

EMPLACEMENT	Brockville (Ont.) transformation	Mississauga (Ont.) classement	Île de Vancouver (C.-B.) classement	Winnipeg (Man.) transformation	Winnipeg (Man.) classement
JOURS CONSÉCUTIFS SANS ACCIDENT AVEC ARRÊT DE TRAVAIL	834	2 840	848	542	452

Programmes de bien-être des employés

Nous offrons des programmes visant à soutenir nos employés, en veillant à ce qu'ils aient les ressources nécessaires pour rester en bonne santé et s'épanouir. L'an dernier, nous avons annoncé l'amélioration de notre régime de soins dentaires, sans frais supplémentaires pour nos employés. En 2023, nous avons continué à améliorer nos programmes d'avantages sociaux pour employés, en particulier en santé mentale et en physiothérapie. Nous sommes heureux de constater une augmentation double de l'utilisation de ces deux services supplémentaires par les employés, ce qui témoigne de leur impact positif sur le bien-être de nos employés.



Reconnaissance

Chaque année, en juillet, nous reconnaissons et célébrons la contribution inestimable de tous les employés des Fermes Burnbrae partout au pays lors de la Journée d'appréciation des employés. Leur dévouement et leur engagement quotidiens nous permettent de fournir aux Canadiens des œufs et des produits d'œufs sûrs, abordables et nutritifs.



Comités de direction/d'employés

Pour améliorer la communication et l'engagement, nous avons institué des comités formés de directeurs et d'employés à chaque site, qui organisent des événements et encouragent la communication bilatérale. Nous recherchons activement et accueillons les suggestions des employés, en mettant à leur disposition divers canaux de communication ouverte, y compris des assemblées générales, des groupes de discussion, des réunions d'équipe en personne et virtuelles, et une ligne de signalement confidentielle à la haute direction. Cet engagement envers une communication ouverte assure que les employés se sentent écoutés, valorisés et qu'ils font partie intégrante de notre réussite collective.





Perfectionnement des employés

Nous reconnaissons chaque employé comme un contributeur clé à notre succès et comme l'incarnation de notre objectif. Nous priorisons la croissance et l'engagement de nos employés en leur offrant une formation continue, un environnement de travail sécuritaire et des possibilités de perfectionnement à tous les niveaux, favorisant ainsi la création de futurs leaders. Nos évaluations de leadership et de formation sont en bonne voie. En 2023, nous avons effectué 20 évaluations de leadership et mis en œuvre notre premier programme de développement du leadership de première ligne appelé « Créer des leaders de niveau A ». Dans le cadre de notre programme annuel de groupes de discussion sur l'engagement dans l'ensemble de l'entreprise, nous demandons aux employés de nous faire part de leurs suggestions pour améliorer l'expérience des employés. Ces suggestions sont intégrées dans les plans d'action sur l'engagement.



Diversité, équité et inclusion

Cette année a marqué le lancement de notre initiative de formation sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI), une composante essentielle de la formation continue de notre programme de leadership. Dans le cadre de notre engagement à favoriser un lieu de travail inclusif, nous avons offert à nos employés des occasions d'apprentissage particulières. Dans l'avenir, nous sommes ravis de poursuivre le déploiement progressif de notre stratégie de DEI. Cette année, nous espérons mettre en place un comité qui jouera un rôle crucial dans la poursuite de nos objectifs organisationnels, en veillant à ce que la diversité et l'inclusion demeurent des aspects intégraux de notre culture et de nos activités.

Vérité et réconciliation

Le 30 septembre, Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, les Canadiens s'unissent pour apprendre à connaître et à reconnaître les pensionnats autochtones, et à réfléchir à ces derniers. Cette journée est un rappel poignant du traumatisme subi.

Parallèlement, le 30 septembre est célébré comme la Journée du chandail orange dans tout le Canada. Ce jour-là, les Canadiens revêtent des chandails orange pour symboliser leur engagement à reconnaître les effets intergénérationnels durables des pensionnats et pour souligner le principe « Chaque enfant compte ».

Réfléchir à notre histoire commune est une étape essentielle vers une réconciliation et une guérison véritables. En hommage aux innombrables enfants autochtones enlevés de force à leur famille et à la douleur persistante des familles touchées, les Fermes Burnbrae ont fait des dons de bienfaisance à la Orange Shirt Society au cours des deux dernières années, sur leur site Web, www.orangeshirtday.org.

Dans le cadre de notre engagement envers une réconciliation réalisable, nous avons offert à nos employés la possibilité de s'inscrire à un cours virtuel de réconciliation animé par l'Université des Premières Nations du Canada. Ce cours en ligne complet offre une éducation antiraciste sur mesure, conforme aux 94 appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation. Son objectif est de favoriser une relation revitalisée entre les peuples autochtones et les Canadiens non autochtones grâce à un enseignement multimédia immersif. Nous sommes fiers d'annoncer que Burnbrae a parrainé 25 employés enthousiastes qui se sont inscrits à ce cours informatif.



Entreprise majoritairement détenue par des femmes

Les Fermes Burnbrae ont reçu la certification d'entreprise majoritairement détenue par des femmes pour la deuxième année consécutive. Les entreprises canadiennes qui sont détenues et gérées par au moins 51 % de femmes peuvent être certifiées par WBE Canada.

Des générations de la famille Hudson ont été inspirées par des femmes matriarches influentes, instruites, soucieuses de la communauté et de solides modèles. La 4^e génération de la famille Hudson est fière de poursuivre son héritage et est honorée d'avoir reçu la certification de [WBE Canada](http://www.wbecanada.com).

Les femmes à l'honneur chez Burnbrae

La présence de femmes leaders dans des industries à prédominance masculine est essentielle pour cultiver la diversité, l'inclusivité et l'innovation au sein des organisations. Leurs contributions se traduisent souvent par une amélioration de la prise de décision, un rendement supérieur et un environnement de travail plus équitable, ce qui, au bout du compte, profite à la fois à l'organisation et à son personnel.



Les Fermes Burnbrae ont une longue tradition d'embaucher des femmes pour des postes de direction. Lillian Burns, directrice du premier poste de classement Burnbrae à Lyn en 1961, a été l'une des premières femmes à occuper un poste de direction. Lillian a travaillé pour Burnbrae pendant 35 ans et elle était très respectée dans son poste. Nous sommes fiers de présenter ici quelques-unes de nos femmes dirigeantes accomplies actuellement en place. Leurs histoires et réalisations sont une source d'inspiration, encourageant les autres à être des champions de changements positifs et à cultiver des communautés plus équitables et plus inclusives.



Lisa

VICE-PRÉSIDENTE PRINCIPALE, RESSOURCES HUMAINES

« Il y a près de deux ans et demi, j'ai été contactée par un recruteur des Fermes Burnbrae. Deux raisons convaincantes m'ont incitée à envisager cette occasion : la direction féminine de l'entreprise, y compris sa chef de la direction, et les valeurs affichées par les membres de l'équipe que j'ai rencontrés au cours du processus de recrutement. Dans mes fonctions antérieures, j'ai souvent été l'une des rares femmes dans des environnements dominés par des hommes. Cependant, chez les Fermes Burnbrae, mon expérience a été tout à fait différente.

Notre chef de la direction incarne à la fois la passion et la perspicacité stratégique, en mettant l'accent non seulement sur les résultats, mais aussi sur la façon dont nous les atteignons. Mon rôle initial consistait à intégrer les avancées numériques tout en préservant notre culture de base, un défi que les professionnels des RH comme moi adorent. J'ai également collaboré étroitement avec de nombreuses femmes dirigeantes dans divers domaines tels que les ressources humaines (RH), l'exploitation et le marketing. Il est stimulant d'élaborer des stratégies aux côtés de femmes aussi accomplies, et j'attends avec impatience nos réalisations collectives en tant qu'unité de direction diversifiée. »



Sabrina

DIRECTRICE NATIONALE, SERVICES TECHNIQUES ET INGÉNIERIE

« Je travaille chez Burnbrae depuis deux ans et j'occupe le poste de directrice nationale des services techniques et de l'ingénierie. Pour moi, la maternité a mis en lumière les diverses forces que possèdent toutes les mères, ce qui a aiguisé ma résilience et ma capacité d'adaptation en leadership.

La partie la plus passionnante de diriger mon équipe est de permettre aux personnes d'atteindre leur plein potentiel, ce qui alimente le succès de nos projets et de notre stratégie commerciale. La création d'un environnement de travail favorable et inclusif, où les différentes perspectives sont valorisées, est la pierre angulaire de mon parcours en leadership.

Dans un rôle traditionnellement dominé par les hommes, j'ai tiré parti de mon expérience en ingénierie, en fabrication et en gestion de projets pour mettre l'innovation, la créativité et la diversité au premier plan. Mon rôle consiste à briser les barrières et à introduire de nouvelles perspectives.

L'agriculture, comme tant d'autres industries, est en pleine transformation et les femmes jouent un rôle essentiel dans l'innovation et la durabilité. L'engagement de Burnbrae envers la diversité et l'inclusion, ainsi que l'accréditation Women Business Enterprises, illustrent notre engagement en faveur de l'égalité et du progrès. »



Jacqueline

DIRECTRICE, EXPLOITATIONS AVICOLE

« Les femmes ont toujours fait partie intégrante de l'agriculture et les fermes familiales ont prospéré autour des valeurs fondamentales de l'effort collectif et de l'innovation. Mes propres racines remontent à l'agriculture et je suis fière de contribuer à une ferme familiale qui fournit des œufs nutritifs aux Canadiens. »

En tant que directrice des exploitations avicoles, je supervise les fermes de Burnbrae. L'une de nos priorités est de nous assurer que nous attirons et retenons les bonnes personnes aux bons postes, afin que notre équipe soit heureuse, que nos fermes fonctionnent sans problème avec une production optimale et que nos poules reçoivent les meilleurs soins possibles. Ce sont les personnes dévouées de notre service d'aviculture qui rendent mon rôle vraiment gratifiant. Je collabore quotidiennement avec une équipe de collègues passionnés, diligents et attentionnés. Notre amour commun pour l'agriculture infuse la joie dans notre travail, rendant chaque jour utile et agréable.

Le service d'aviculture des Fermes Burnbrae est le fondement de l'entreprise, et je suis fière de pouvoir m'appuyer sur notre forte culture de ferme familiale et d'aider les personnes à sentir qu'elles font partie de quelque chose d'important. »



Jasmeen

DIRECTRICE, SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET ASSURANCE DE LA QUALITÉ À L'ÉCHELLE NATIONALE

« Le secteur agricole évolue avec une présence croissante de femmes occupant des postes de haute direction et étant membres de conseils d'administration. »

Chez les Fermes Burnbrae, je supervise la production de produits sûrs et de qualité, en mettant l'accent sur la conformité réglementaire. Bien que j'aie navigué dans une industrie essentiellement dominée par des hommes, j'ai considéré les défis comme des occasions, en faisant valoir l'expertise plutôt que les perceptions extérieures. Dans le domaine de l'assurance de la qualité, les décisions fondées sur les données et la collaboration sont cruciales.

D'un point de vue personnel, je pense qu'il est également très important de choisir les bons partenariats. Faire partie des Fermes Burnbrae, et donc de l'organisation Women Business Enterprises (WBE), et travailler avec d'autres femmes dans le domaine, apporte un soutien et une vision inestimables de la part d'autres femmes accomplies dans l'industrie.

Pour reprendre les mots de Steve Jobs, la passion nourrit l'excellence. Appréciez ce que vous faites et assumez vos décisions. »



Shariza

DIRECTRICE D'USINE

« Les femmes avant-gardistes qui ont fait tomber les barrières pour que je puisse étudier l'ingénierie et trouver un emploi significatif dans l'industrie de la fabrication sont ma source d'inspiration. Ma mission est de faire avancer les choses, de soutenir d'autres femmes dirigeantes qui réussiront et s'épanouiront dans l'industrie de la fabrication, et de développer une équipe de personnes ouvertes d'esprit, centrées sur les gens et qui dirigent avec force et cœur. »

Dans un rôle typiquement dominé par les hommes, en tant que femme, la représentation est importante. Il est si important pour les générations futures de voir des femmes modèles qui démontrent ce que l'on peut accomplir si l'on a les bonnes occasions. Les femmes ont des caractéristiques qui sont le meilleur des deux mondes : nous dirigeons avec le cœur, l'âme, la connexion, la conviction et la passion. C'est ce qui nous rend inarrêtables à la maison et sur le lieu de travail.

J'aime l'indépendance et l'autonomie de mon travail, faire quelque chose de significatif avec mes compétences et mes talents, être intentionnelle dans mon travail, rendre ma famille fière et donner un exemple positif à mon équipe. J'espère également créer un lieu de travail sécuritaire et confortable où les employés se sentent valorisés et où on leur fait confiance pour donner le meilleur d'eux-mêmes chaque jour! »

Esprit communautaire



RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Les communautés au sein desquelles nous opérons peuvent voir et ressentir l'impact de nos dons de bienfaisance, du bénévolat de nos collègues, de notre aide alimentaire et de notre expertise en matière d'agriculture



La force des Fermes Burnbrae réside véritablement dans les dons à la communauté et le bénévolat. Nous faisons preuve d'un engagement profond envers les communautés dans lesquelles nous habitons et exerçons nos activités. Grâce à nos partenariats philanthropiques et à l'engagement actif de nos employés, nous nous efforçons d'enrichir et de renforcer ces communautés.



Voici un aperçu de quelques-unes de nos contributions financières de 2023 :



45 000 \$



16 500 \$



15 000 \$



25 000 \$



16 000 \$



7 000 \$



16 000 \$



70 000 \$



5 000 \$



35 000 \$



11 000 \$



Dons de nourriture/insécurité alimentaire

Cette année a été marquée par de nombreux défis pour beaucoup de Canadiens, avec des préoccupations accrues concernant l'insécurité alimentaire et les tensions liées à la hausse de l'inflation. Conscients de l'augmentation des besoins, nous nous sommes efforcés de répondre aux demandes croissantes de dons d'œufs. Jusqu'en décembre 2023, nous avons donné plus de 1 million d'œufs et de produits à base d'œufs à de nombreux organismes communautaires et à de nombreuses banques alimentaires dans tout le pays. C'est un privilège de soutenir ces organismes louables qui nourrissent inlassablement d'innombrables Canadiens chaque jour.

De plus, à l'approche des Fêtes, les employés de Burnbrae d'un bout à l'autre du pays se sont unis pour notre Collecte annuelle d'aliments des Fêtes. Le dévouement et l'esprit de notre équipe, travaillant dans les postes de classement, les installations de transformation, les fermes et les bureaux, étaient vraiment louables. Grâce à leurs efforts combinés, nous avons pu faire don de 3 600 livres de nourriture à divers organismes locaux. Nous sommes immensément fiers de l'engagement inébranlable de notre équipe à faire une différence tangible dans ses communautés.

Le Canada a également été confronté à de graves feux de forêt en 2023, et beaucoup de communautés autochtones éloignées dans le nord ont été durement touchées. Face à l'urgence de la situation, Second Harvest, un important organisme de bienfaisance de secours alimentaire au Canada, nous a demandé, ainsi qu'à d'autres entreprises, de l'aide pour envoyer des fournitures essentielles à Yellowknife. Saisissant l'occasion, notre établissement de Calgary a fait don d'œufs qui ont contribué à un total de 6 800 livres de nourriture pour les efforts de secours en cas d'incendie.



Nos dons au Canada et à l'étranger

Lors du *Giving Tuesday* (3 décembre), les Fermes Burnbrae ont égalé tous les dons du programme « Deux poules et un coq » de Vision Mondiale Canada. Notre présidente et chef de la direction est fière de commanditer Vision Mondiale depuis plus de 20 ans et Burnbrae commandite ce programme de dons depuis sa création en 2012. Ce programme aide les communautés à se sortir de la pauvreté en fournissant des sources durables d'œufs et de viande.



Il n'a jamais été aussi important de fournir des aliments et un soutien en santé mentale aux enfants et aux jeunes du Canada. Les Fermes Burnbrae commanditent fièrement le gala Night to Nurture de la Grocery Foundation, au profit de ses programmes de petits déjeuners et de Jeunesse, J'écoute. La campagne *Toonies for Tummies* de la Grocery Foundation permet aux enfants d'âge scolaire d'avoir accès à des collations et à des repas nutritifs à l'école.



Partenariat et bénévolat

Subvention au bénévolat des employés

Les Fermes Burnbrae ont toujours eu pour priorité de redonner aux communautés qu'elles servent. Au-delà de nos dons et de nos commandites d'entreprise, nous croyons qu'il faut encourager nos employés à faire une différence dans leurs communautés par le bénévolat.

À cette fin, nous avons lancé le programme de subvention au bénévolat des employés des Fermes Burnbrae en 2023. Cette initiative vise à motiver et à soutenir nos employés pour qu'ils consacrent leur temps et leur expertise à des œuvres de bienfaisance. Qu'ils fassent du bénévolat individuellement ou en groupe, nous offrons des subventions aux organismes respectifs selon les heures de bénévolat. L'objectif principal de ce programme est d'encourager le bénévolat de manière significative et percutante au sein des communautés locales où vivent nos employés.

Lorsque les employés effectuent au moins 20 heures de bénévolat dans un organisme de bienfaisance à but non lucratif admissible au cours de l'exercice financier de Burnbrae, cet organisme recevra une subvention de 200 \$. Nous nous réjouissons à l'idée de découvrir et de célébrer les divers organismes que nos employés dévoués choisiront de soutenir par leurs activités de bénévolat.



Tir de camion de pompier, Brockville

Au cours des dernières années, les Fermes Burnbrae ont participé au tir de camion de pompier George E. Smith afin de collecter des fonds pour le YMCA de l'Est de l'Ontario. La barre est placée plus haut chaque année et, en 2023, l'événement a permis de collecter plus de 86 000 \$ pour le YMCA, avec une participation record de 25 équipes. Les bénévoles des Fermes Burnbrae ont travaillé d'arrache-pied pour collecter des dons et rassembler des équipes pour tirer le camion de pompier! Harley, le poney, y était pour encourager tout le monde.



Parkinson Canada

Fiers partenaires de la [Grande Randonnée Parkinson Canada](#) depuis 2006, les Fermes Burnbrae et Parkinson Canada font la promotion de la santé générale du cerveau pour les Canadiens, et plus particulièrement les personnes qui vivent avec la maladie de Parkinson. Des données suggèrent que les acides gras oméga-3, comme ceux que l'on trouve dans nos œufs enrichis en oméga-3, pourraient avoir des propriétés neuroprotectrices et donc contribuer positivement à la santé du cerveau. Chaque année, nos employés sont fiers de soutenir Parkinson Canada en participant à la Grande Randonnée, qui permet de collecter des fonds pour cette grande cause.

Commandites

Nous sommes fiers de soutenir de nombreux organismes grâce à des commandites.



Dine with Eggs

Maintenant dans leur troisième année, les Fermes Burnbrae et Taste Toronto ont présenté cet automne Dine with Eggs, une expérience culinaire de six semaines qui célèbre la polyvalence des œufs. En collaboration avec plus de 30 établissements de premier plan de Toronto, les clients ont dégusté des plats délectables préparés avec des œufs Burnbrae, tout en défendant la cause de l'hôpital de réadaptation pour enfants Holland Bloorview. Pour chaque plat ou cocktail acheté préparé avec des œufs, les Fermes Burnbrae se sont engagées à faire un don à Holland Bloorview.

DINE with
EGGS.



epilepsy
south central
ontario
**CULINARY
SHOWDOWN**

Affrontement culinaire

Les Fermes Burnbrae ont commandité et participé au premier Affrontement culinaire de la Fondation du centre de soins de santé West Park. L'événement comprenait un groupe de cinq chefs célèbres se disputant le trophée convoité de l'Affrontement culinaire, tout en collectant des fonds pour soutenir la Fondation West Park et le centre de soins de santé West Park.

Protection des espaces naturels et des terres agricoles de nos communautés

Depuis plusieurs années, nos employés participent au nettoyage des rivages et des bords de routes, ainsi qu'à la plantation d'arbres. Chaque installation dispose d'un budget d'investissement communautaire dédié à ce type d'initiatives.



Enseignement agricole

Au Canada, les agriculteurs ne représentent que 2 % de la population, alors qu'ils nourrissent l'autre 98 % du pays. Le secteur agricole contribue de façon cruciale à notre économie. Alors que l'urbanisation s'intensifie et que de moins en moins de personnes s'adonnent à l'agriculture, il devient impératif que les Canadiens comprennent d'où vient leur nourriture et comment elle est produite. C'est pourquoi nous continuons à soutenir l'enseignement agricole, visant à inspirer la jeune génération quant à son rôle essentiel dans le système alimentaire.



Voici quelques initiatives par lesquelles nous défendons l'enseignement agricole et la sensibilisation à l'agriculture :

LA ROYAL AGRICULTURAL WINTER FAIR

La Royal Winter Fair est un événement annuel qui se tient au centre-ville de Toronto et qui permet à plus de 250 000 visiteurs de découvrir l'agriculture en ville.

À la foire, les Fermes Burnbrae animent un kiosque éducatif où les employés fournissent aux participants des informations sur la production et la transformation des œufs. Elles commanditent également chaque année [l'Académie culinaire Burnbrae](#), où les participants ont droit à des cours de cuisine quotidiens animés par des experts qui utilisent des ingrédients locaux.

AGSCAPE

Pendant sept années consécutives, nous nous sommes associés à AgScape, un organisme engagé à offrir aux enseignants et aux étudiants de l'Ontario des programmes et des ressources factuels, équilibrés et liés à des programmes d'études sur l'alimentation. Nous pensons que des informations scientifiques et factuelles sur l'agriculture devraient faire partie de l'éducation des enfants. Au cours de la dernière année scolaire seulement, AgScape a atteint le jalon impressionnant de plus de 930 000 engagements éducatifs, ce qui représente leur plus vaste campagne de sensibilisation réalisée à ce jour.

STAMPEDE DE CALGARY

Chaque année, lors du Stampede de Calgary, nous commanditons des déjeuners caravanes, au cours desquels nous servons des œufs et sensibilisons les consommateurs sur la production des œufs. Nous commanditons également le Kitchen Theatre, où sont présentées des recettes innovantes, saines et succulentes qui mettent en valeur la polyvalence et la qualité des produits Burnbrae.

Ensemble, grâce à ces initiatives, nous nous efforçons de combler le fossé entre les consommateurs et le secteur agricole, favorisant ainsi une meilleure appréciation et une meilleure compréhension de nos sources alimentaires.

Fondation des Fermes Burnbrae

En 2017, la famille Hudson a créé la Fondation des Fermes Burnbrae en l'honneur du fondateur des Fermes Burnbrae, Joe Hudson, et de son épouse, Mary Hudson. Leur amour pour l'agriculture, l'alimentation des gens, leur engagement envers la communauté et leur respect de l'environnement ont inspiré la vision et la mission de notre fondation. Nous sommes fiers de notre héritage et nous voulons redonner aux communautés qui nous ont tant donné. Un conseil d'administration composé de membres de la famille Hudson et de collègues de la haute direction des Fermes Burnbrae régit le processus de dons et de partenariats stratégiques de la fondation. Nous avons eu le plaisir de soutenir les initiatives de nombreux organismes à but non lucratif qui visent à « nourrir les Canadiens de façon durable ».

Fondation



Nourrir les
Canadiens de
façon durable!

NOTRE VISION :

À la Fondation des Fermes Burnbrae, nous envisageons un Canada où tous ont accès à des aliments nutritifs, abordables et provenant de sources responsables.

NOTRE MISSION :

Fournir aux Canadiens à risque des aliments nutritifs et abordables

- Soutenir l'agriculture durable en investissant dans la recherche et l'innovation
- Démontrer et inspirer le leadership environnemental
- Soutenir les programmes communautaires qui correspondent à notre vision

Au cours de l'exercice 2023, nous avons financé 15 organismes et fait don de 184 667 \$.

Les collectes de fonds sont essentielles pour soutenir les organismes qui s'alignent sur notre objectif et notre vision. En plus des contributions de l'entreprise, nous avons organisé notre premier souper de la Fondation des Fermes Burnbrae à la ferme. Nous avons accueilli un large éventail de membres de la communauté, de collègues d'entreprises et d'amis pour une soirée sous les étoiles. Merci à tous nos commanditaires et invités pour leur incroyable soutien.

Fondation



Nos précieux partenaires

Voici quelques-uns des bénéficiaires passés et actuels de dons de notre fondation :

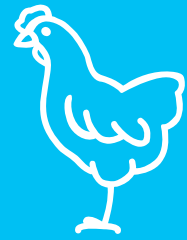
Gouvernance



Soin des animaux

Aliments sûrs et
nourissants

Soin des animaux



RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Chaque jour, chaque poule reçoit les meilleurs soins possibles de la part de nos collègues. Ceux-ci sont guidés par des normes basées sur la science et sont en constante recherche des meilleures pratiques



Les Fermes Burnbrae disposent d'un programme interne rigoureux de soin des animaux, coordonné par notre spécialiste nationale en soins animaliers, la D^{re} Michelle Hunniford. Notre groupe de travail sur le bien-être des animaux se réunit trois fois par an pour superviser le programme, évaluer les politiques et les procédures internes en matière de soin des animaux et veiller à la cohérence entre les différents services.



Programme national de soins aux animaux

Toutes les fermes en propriété exclusive appartenant à Burnbrae sont conformes à la norme des Producteurs d'œufs du Canada, comme le documentent les audits réalisés par des tiers. Le Programme national de soins aux animaux pour les poules pondeuses et les poulettes a été mis à jour en mai 2023 par Les producteurs d'œufs du Canada, avec des normes de pointe fondées sur la science pour le soin des animaux et plus de 100 exigences pour tous les systèmes de logement, y compris les cages conventionnelles ainsi que les systèmes enrichis, en liberté et en parcours libre. Cela garantit une application cohérente des normes de bien-être dans l'ensemble du pays pour les quelque 1 200 producteurs d'œufs au Canada, dont les Fermes Burnbrae. Les Fermes Burnbrae sont en conformité avec ce programme et répondent ou dépassent les attentes dans le cadre des processus d'audit.

En 2016, Les producteurs d'œufs du Canada se sont engagés à ce que l'ensemble de l'industrie abandonne les cages conventionnelles d'ici 2036. Ce calendrier de transition permet aux agriculteurs de planifier l'avenir. Depuis lors, les Fermes Burnbrae, comme tous les autres producteurs d'œufs au Canada, ont remplacé

les cages conventionnelles par d'autres types de logement acceptés par Les producteurs d'œufs du Canada. Burnbrae et ses partenaires agricoles sont en train de passer à des systèmes biologiques, en parcours libre, en liberté ou enrichis, en fonction de la demande des clients pour ces produits dans le commerce de détail et la restauration. Nous sommes en passe d'éliminer progressivement les cages conventionnelles d'ici 2036. Pour obtenir plus de renseignements, consultez le rapport annuel des Producteurs d'œufs du Canada : [2023_Egg-Farmers-of-Canada_Annual-Report.pdf](#) ([eggfarmers.ca](#)).

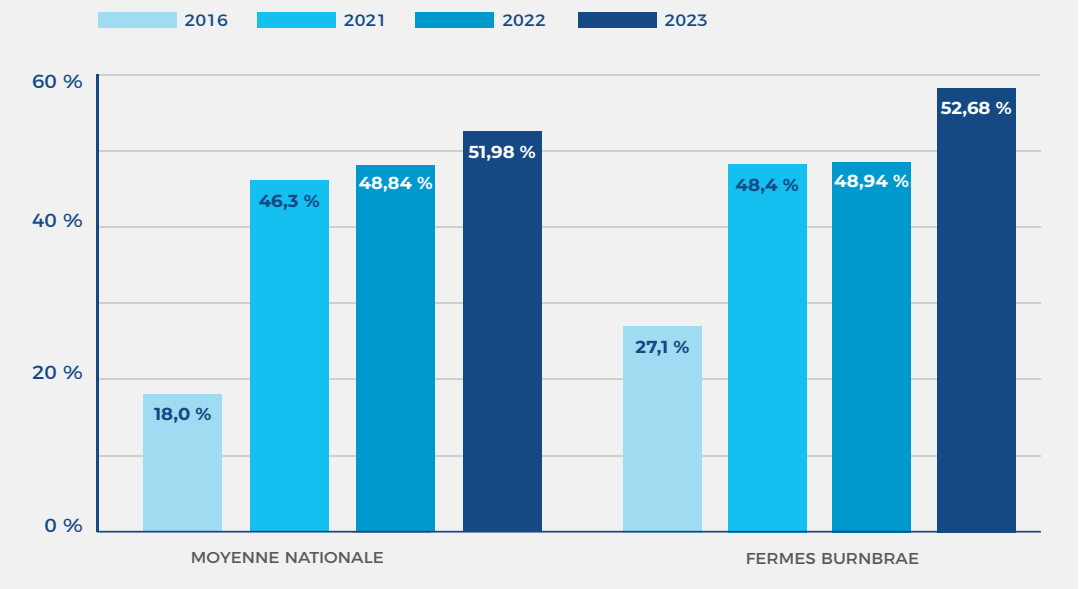
Les membres de l'équipe Burnbrae participent activement au développement et à l'exécution du Programme de soins aux animaux. Pour ce faire, nous participons à diverses initiatives provinciales, nationales et internationales dans le domaine du soin des animaux et du bien-être de la volaille. Nous occupons un siège au conseil d'administration de Egg Farmers of Ontario; nous représentons les Transformateurs de volailles et d'œufs du Canada au conseil d'administration des Producteurs d'œufs du Canada; et nous sommes membres associés (non actifs) du [Conseil national pour les soins aux animaux d'élevage \(CNSAE\)](#) et de la Canadian Poultry Service Association.

ÉMISSIONS DE POULES PAR MÉTHODE DE PRODUCTION DES PRODUCTEURS D'ŒUFS DU CANADA

Méthode de production	2023	2022	2021	2020	2019
Logements conventionnels	48,02 %	49,64 %	52,88 %	59,02 %	65,73 %
Colonie enrichie	33,86 %	32,47 %	29,30 %	24,52 %	18,18 %
En liberté/volière	11,34 %	11,14 %	11,43 %	10,42 %	10,62 %
Biologique	5,40 %	5,43 %	5,07 %	4,85 %	4,41 %
Parcours libre	1,38 %	1,32 %	1,32 %	1,19 %	1,06 %

Source : Les producteurs d'œufs du Canada, 2023, rapport annuel, p. 18
Les données 2019-2022 représentent la valeur de décembre, en fin d'année. Les données de 2023 représentent la valeur de juillet, en milieu d'année.

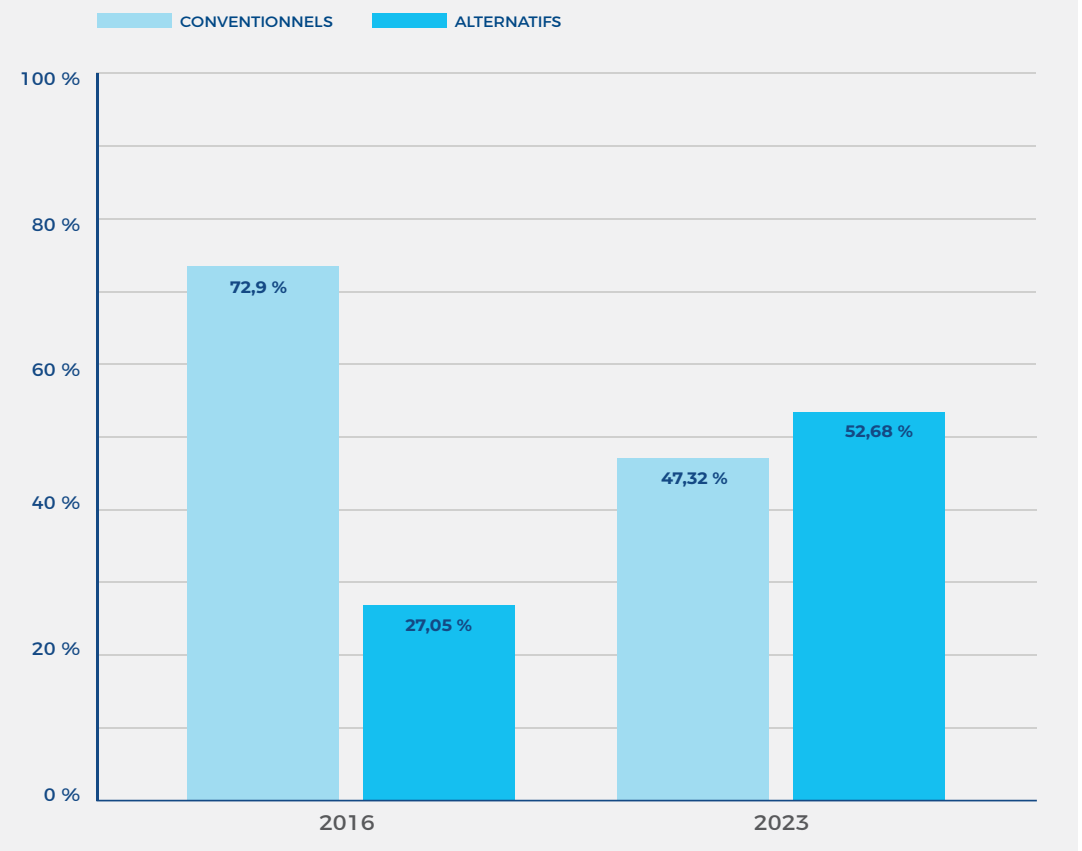
TRANSITION VERS DES SYSTÈMES DE LOGEMENT ALTERNATIFS



Ci-dessus : Le pourcentage de poules élevées dans des systèmes alternatifs au Canada c. ceux des fermes appartenant à Burnbrae en 2016, 2021, 2022 et 2023.

Ci-dessous : Le pourcentage de volailles élevées dans des logements conventionnels c. alternatifs (colonie enrichie, en liberté, en parcours libre ou biologique) en 2016 par rapport à 2023, dans les fermes appartenant à Burnbrae.

PROGRÈS DES FBB DANS LA TRANSITION DES LOGEMENTS





Formation et développement professionnel

Tous les nouveaux employés du secteur de la volaille sont formés au soin des animaux, et tous les employés actuels du secteur de la volaille suivent une formation annuelle sur le soin et la manipulation des animaux. Ce programme de formation est administré par notre spécialiste en soins animaliers et comprend un examen de la déclaration sur le bien-être des animaux, le code de conduite des employés, les lignes directrices et les règles en matière de biosécurité, ainsi que des modules sur la santé animale, la manipulation et le transport.

Nous formons également toutes les équipes de service extérieures qui nous aident à déplacer et à vacciner nos oiseaux. Chaque membre de l'équipe doit notamment visionner une vidéo de formation en anglais, en espagnol ou en français et attester par écrit qu'il comprend nos attentes en matière de soin des animaux.

En 2023, dans nos exploitations, nous avons mis en place une politique plus rigoureuse vis-à-vis des visiteurs. Chaque visiteur, qu'il entre dans les poulaillers ou qu'il travaille sur la propriété, doit signer notre Code de conduite avicole. Notre objectif est de faire en sorte que toutes les personnes impliquées soient conscientes des normes élevées en matière de soin des animaux que nous appliquons à nos propres employés et qu'elles se sentent tenues de les respecter.

Notre équipe a travaillé dur cette année pour rendre tout notre matériel de formation plus accessible aux employés en passant par une plateforme de partage de fichiers numériques actualisée. Nous avons également créé une procédure d'urgence pour le transport des animaux et un programme de formation en anglais, en français et en espagnol qui a été utilisé pour former tous les employés de nos équipes de service interne en mai 2023.

Santé et nutrition animales

Nous pensons que la prévention des maladies est essentielle pour garantir la bonne santé des animaux. Nous travaillons avec des vétérinaires pour volailles, des nutritionnistes et d'autres professionnels afin d'atténuer les maladies de manière proactive et de développer des protocoles sanitaires complets.

Vaccinations et santé des oiseaux

Nous avons mis en place un programme de vaccination standard pour tous nos cheptels. Ce programme est régulièrement évalué par l'équipe d'exploitation avicole, en consultation avec les vétérinaires, afin de répondre aux derniers défis en matière de maladies. Nous effectuons des tests périodiques pour déterminer l'efficacité de notre programme de vaccination à protéger nos cheptels contre des maladies spécifiques. En outre, dès leur arrivée, tous les poussins que nous intégrons à notre cheptel sont soumis à des tests de dépistage des principales maladies infectieuses.

Nutrition

Nous consultons régulièrement des nutritionnistes pour nous assurer que nos oiseaux sont nourris avec des aliments de haute qualité, nutritifs et adaptés à leurs besoins alimentaires spécifiques. Nous travaillons également avec les fabricants d'aliments pour animaux, les vétérinaires et les chercheurs afin d'explorer des solutions nutritives permettant de prévenir les maladies de manière proactive. Par exemple, cette année, nous avons travaillé sur un projet visant à améliorer la qualité de l'eau et à prévenir l'accumulation du biofilm.

Biosécurité

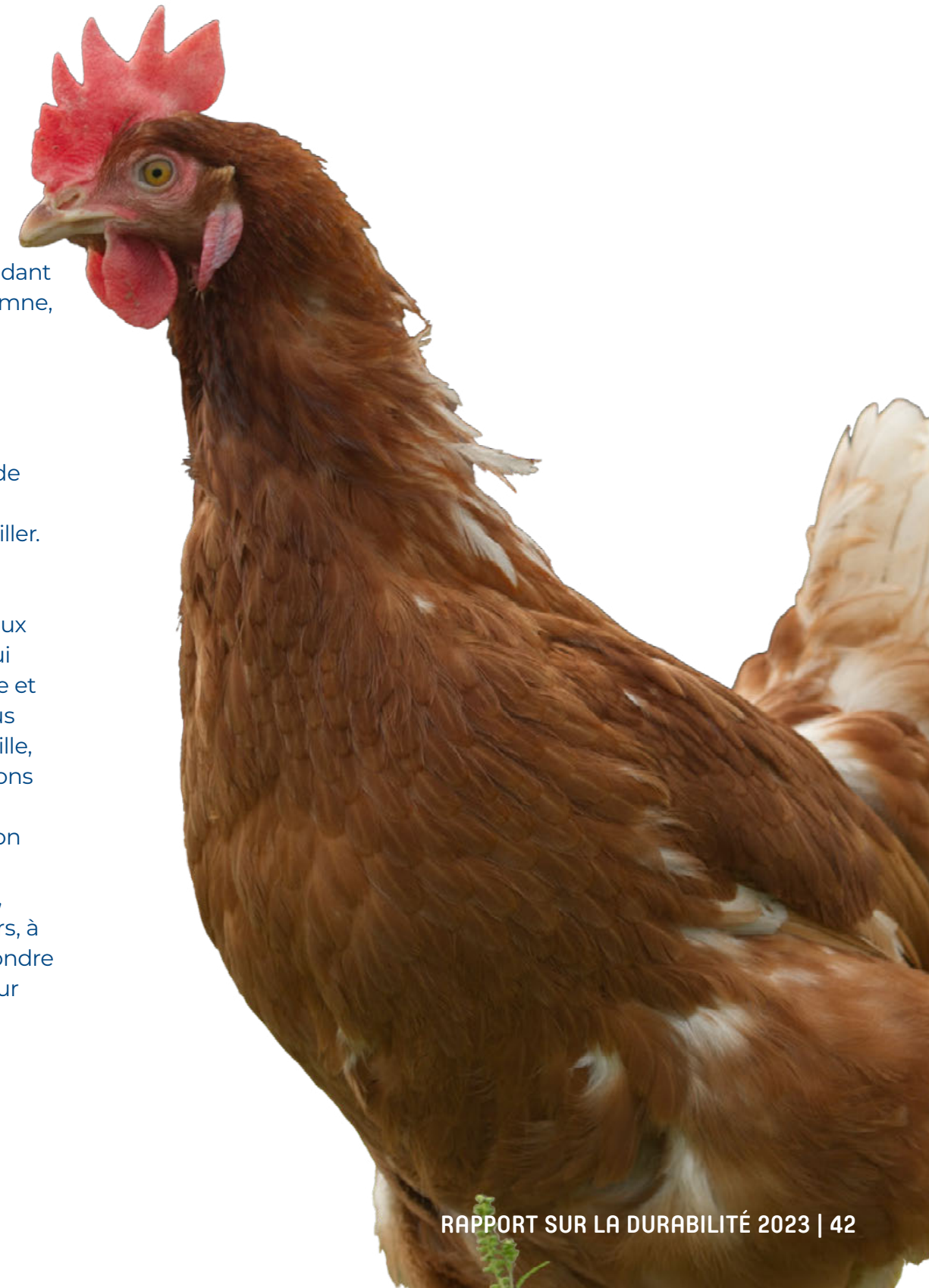
Même si le fardeau de la grippe aviaire a diminué en 2023 par rapport à l'épidémie mondiale de 2022, la biosécurité reste plus importante que jamais.

Par précaution, nous avons continué à mettre en œuvre des mesures de biosécurité renforcées pendant les saisons de migration du printemps et de l'automne, et nous continuerons probablement à le faire de manière saisonnière à l'avenir.

Nous testons également différentes procédures de nettoyage et de désinfection, en recherchant l'efficacité de différents produits détergents, afin de donner à nos oiseaux le meilleur départ possible lorsqu'un nouveau cheptel est logé dans un poulailler.

Recherche sur la volaille

Nous pensons qu'assurer le bien-être de nos oiseaux passe par des pratiques de gestion des volailles qui doivent être guidées par une expertise scientifique et un objectif d'amélioration continue. De ce fait, nous nous efforçons de soutenir la recherche sur la volaille, sous toutes ses formes. Pour ce faire, nous apportons un soutien financier à différentes associations de recherche, telles que le Partenariat pour l'innovation en matière de volaille de l'Université d'Alberta. Nous collaborons également avec des chercheurs, notamment en leur donnant accès à nos poulaillers, à nos oiseaux et à nos données pour les aider à répondre à des questions cruciales qui sont importantes pour nous et pour l'ensemble du secteur de la volaille. L'un de nos axes de recherche de 2023 a été la santé intestinale et l'exploration de différentes stratégies pour prévenir, détecter ou traiter les maladies bactériennes.



Aliments sûrs et nourrissants



RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Offrir des aliments sûrs et nutritifs, produits sans aucune concession sur l'assurance de la qualité



Les œufs ne sont pas seulement délicieux, ils sont aussi extrêmement nutritifs et regorgent de nutriments essentiels tels que les protéines, la choline et l'acide folique. Nous respectons les normes les plus strictes en matière de sécurité alimentaire et recherchons en permanence de meilleurs moyens de garantir la sécurité de cet aliment de base important pour les familles canadiennes.



Nos programmes de sécurité alimentaire

La sécurité alimentaire est un engagement inébranlable pour les Fermes Burnbrae. Il ne s'agit pas seulement d'une priorité, mais d'une partie intégrante de notre culture, qui garantit que nos clients et nos consommateurs reçoivent toujours des aliments sûrs, de haute qualité et nutritifs.

Nous disposons d'un solide système de gestion de la sécurité et de la qualité alimentaires qui comprend des politiques et des procédures opérationnelles normalisées. Nous surveillons continuellement l'efficacité de nos programmes de sécurité alimentaire au moyen de tests minutieux de notre environnement de fabrication et de nos produits. Chaque lot de production est soumis à une analyse rigoureuse par notre équipe d'assurance de la qualité qualifiée. Avant d'arriver sur le marché, les produits sont soumis à des tests microbiologiques et à des évaluations sensorielles dans nos installations de transformation.

Pour garantir à nos clients la livraison d'aliments sûrs, nous adhérons aux normes de sécurité alimentaire les plus strictes établies par l'initiative *Global Food Safety Initiative* (GFSI). Tous nos postes de classement et nos installations de transformation sont soumis à des audits annuels réalisés par des auditeurs tiers qui adhèrent aux normes BRCGS (Brand Reputation Compliance Global Standards) reconnues par la GFSI. En 2023, notamment, nous avons introduit des audits inopinés dans 80 % de nos sites, et nous sommes heureux d'annoncer que toutes nos usines ont passé avec succès leurs audits BRCGS dans le cadre de cette nouvelle exigence. Cela démontre l'engagement de nos équipes chargées de la sécurité alimentaire et des opérations à se préparer chaque jour à l'audit. Nous sommes satisfaits de ce résultat et en 2024, nous visons à étendre cette norme à davantage d'installations et de nouvelles acquisitions. En outre, les membres de notre équipe de sécurité et de qualité alimentaires, certifiés BRCGS, jouent un rôle essentiel en menant des audits réguliers afin de veiller à la conformité des installations.





Notre engagement envers la sécurité alimentaire

Nous nous concentrons sur l'amélioration de la culture de la sécurité et de la qualité alimentaires dans toutes nos usines. Nous sommes fermement convaincus que la sécurité alimentaire est la responsabilité de chacun et qu'il s'agit d'adopter les bons comportements et de prêter une attention quotidienne au moindre détail. En collaboration avec nos équipes multidisciplinaires, nous avons mis en place un atelier sur la culture de la sécurité alimentaire en 2023, en pilotant notre établissement de Winnipeg, et nous prévoyons d'étendre cette initiative à l'ensemble de l'organisation en 2024. Les objectifs de l'atelier sont de souligner l'importance d'une communication proactive, de la reconnaissance des dangers liés à la sécurité alimentaire et de la responsabilité individuelle. Nous responsabilisons et encourageons tous les employés à exprimer leurs préoccupations, à appliquer des actions correctives et à mener une analyse appropriée des causes profondes afin d'éviter que de telles situations ne se reproduisent à l'avenir.

Nous sommes convaincus que l'on gère ce que l'on mesure. En 2019, nous avons lancé nos indicateurs clés de performance en matière de sécurité et de qualité alimentaires, et notre tableau de bord de l'assurance qualité. Ce sont des outils de mesure pour améliorer la performance en matière de sécurité et de qualité alimentaires dans nos installations. Chaque mois, les sites de production de l'ensemble de l'organisation sont évalués sur la base d'indicateurs clés de performance bien définis, et un examen trimestriel est organisé avec la direction de l'usine et les hauts dirigeants des opérations pour discuter des succès et des échecs. Les trois premières années du programme ont été couronnées de succès, et des objectifs ambitieux sont fixés chaque année afin de poursuivre les améliorations. L'an dernier, nous nous étions fixé comme objectif d'améliorer nos indicateurs clés de performance en matière de sécurité et de qualité alimentaires par rapport à l'année précédente, ce qui signifiait une réduction des incidents liés à la sécurité et à la qualité alimentaires. Nous sommes heureux d'annoncer qu'en 2023, nous n'avons enregistré aucun incident lié à la sécurité alimentaire et que nous avons réduit de 6 % les incidents liés à la qualité dans nos sites de transformation. Nous sommes satisfaits de ces progrès, mais il reste encore beaucoup à faire. En 2024, nous continuerons à travailler avec nos équipes interfonctionnelles pour atteindre de nouvelles réductions.



Dans les coulisses : Tournage d'un contenu éducatif externe sur les avantages nutritionnels des œufs

Nutrition et recherche

Les œufs sont un choix alimentaire nutritif et riche en protéines, et nous sommes extrêmement fiers de livrer chaque jour aux Canadiens des œufs et des produits d'œufs de grande qualité. Un seul gros œuf de 53 g offre environ six grammes de protéines et à cela vient s'ajouter tout un éventail de vitamines, de minéraux et d'antioxydants vitaux comme la lutéine. En outre, les œufs sont naturellement faibles en lipides saturés, en sodium et en glucides, avec seulement 160 calories pour une portion de 2 œufs (150 g).

Avec plus de 130 ans d'expérience en agriculture, chez les Fermes Burnbrae, nous connaissons les œufs. Nous nous efforçons de fournir à nos clients des informations précises concernant le logement de nos poules et les avantages nutritionnels des œufs. Nous avons mis en place sur notre site Web un vaste centre de connaissances qui comprend des articles, des publications de blogue et des balados expliquant les nombreux avantages et attributs des œufs. Découvrez nos idées et nos blogues sur [FermesBurnbrae.com](https://www.fermesburnbrae.com).

Notre engagement à promouvoir la santé et le bien-être des Canadiens nous incite à faire des investissements stratégiques dans l'innovation et la recherche clinique concernant les nutriments dans les œufs. Notre collaboration avec l'Université

du Manitoba en est un bon exemple, et les études sur les bienfaits potentiels des œufs pour la vision se poursuivent. Pour en savoir plus sur cette initiative de recherche, cliquez [ici](#). En outre, nous commanditons, depuis plus de 10 ans, une bourse à l'Université de Guelph dans le but de soutenir les étudiants en nutrition.



La perfection inhérente aux œufs nous permet de minimiser les modifications dans nos produits d'œufs transformés. Nous sélectionnons méticuleusement et n'intégrons que des ingrédients essentiels, en maintenant un processus d'évaluation rigoureux pour notre portefeuille d'ingrédients afin de nous assurer que nous adhérons aux normes les plus élevées de qualité et d'intégrité. En outre, les œufs peuvent facilement être enrichis de certains nutriments alimentaires en les incorporant dans l'alimentation des poules à des niveaux plus élevés. Pour combler les lacunes nutritionnelles les plus courantes, nous enrichissons nos œufs de nutriments essentiels tels que les oméga-3, la vitamine D et la lutéine. Les Fermes Burnbrae sont fières de proposer une gamme variée d'œufs enrichis sur le marché canadien, ce qui témoigne de leur volonté d'enrichir le paysage nutritionnel, tout en contribuant de manière significative à la santé et à la vitalité des Canadiens.

Distinctions



Distinctions

C'est toujours particulièrement gratifiant lorsque nos efforts sont reconnus. Nous restons humbles, mais nous sommes fiers de la reconnaissance que l'on nous accorde.



Prix d'excellence 2023 pour l'ensemble des réalisations



Nous tenons à féliciter tout particulièrement Joe Hudson, cofondateur des Fermes Burnbrae, pour son prix Lifetime Achievement Award qu'il a reçu de la Brockville & District Chamber of Commerce.



Prix de la personnalité commerciale de l'année 2022



Margaret Hudson, présidente et chef de la direction des Fermes Burnbrae, a reçu le prix de la personnalité commerciale de l'année 2022 par la Brockville & District Chamber of Commerce.

Prix Impact 2023 : Service communautaire



Les Fermes Burnbrae ont reçu le prix Impact 2023 pour le service communautaire qui récompense nos efforts pour rendre le monde meilleur.





BURNBRAE™
FARMS • FERMES

COMMENT NOUS CONTACTER

Fermes Burnbrae Limitée • 3356 County Road 27, Lyn (Ontario) K0E 1M0
Courriel : general@burnbraefarms.com



Pour en savoir plus, veuillez visiter notre site Web
à fermesburnbrae.com

MENTIONS LÉGALES

Fermes Burnbrae est une entreprise privée • Marques de commerce – Toutes les marques de commerce utilisées dans le présent document sont la propriété de Fermes Burnbrae Ltée.